

SA's Leading Past Year

Exam Paper Portal

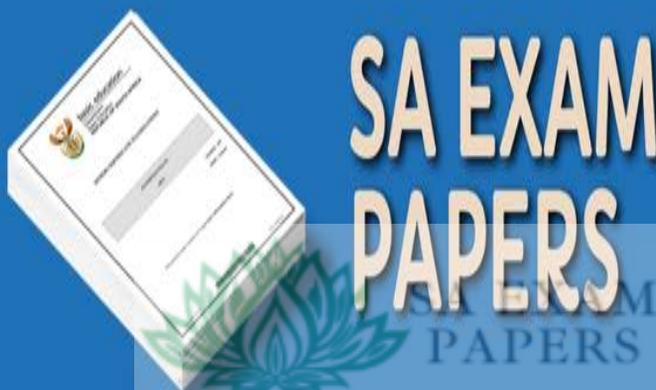


You have Downloaded, yet Another Great Resource to assist you with your Studies 😊

Thank You for Supporting SA Exam Papers

Your Leading Past Year Exam Paper Resource Portal

Visit us @ www.saexampapers.co.za





GAUTENG PROVINCE
EDUCATION
REPUBLIC OF SOUTH AFRICA

VOORBEREIDENDE EKSAMEN

2023

NASIENRIGLYNE

REKENINGKUNDE VRAESTEL 1 (10711)

10 bladsye

NASIENBEGINSELS:

1. Tensy anders getoon in die nasienriglyne, sal strafpunte vir vreemde items slegs van toepassing indien 'n kandidaat nie punte op 'n ander plek in die vraag vir daardie item verloor het nie (geen vreemde-item-strafpunte vir misplaaste items nie). Geen dubbelpenaliserings toegepas nie.
2. Strafpunte vir plasing of swak aanbieding (bv. besonderhede) is slegs van toepassing indien die kandidaat punte vir die bedrae vir daardie item verdien het.
3. Tensy anders getoon, ken volpunte toe vir 'n korrekte antwoord. Indien die antwoord foutief is, merk die bewerkings wat getoon is.
4. Indien 'n vooraansuiweringssyfer as 'n finale syfer getoon word, ken die bewerkingspunt toe vir daardie syfer (nie die metodepunt vir die antwoord nie). Let wel: As syfers aangedui in memo vir komponente of bewerkings, dra hierdie nie die metodepunt van die finale antwoord ook nie.
5. Tensy anders getoon, moet die positiewe of negatiewe effek van enige syfer in ag geneem word om die punt toe te ken. Indien geen + of – teken of hakie voorsien is nie, aanvaar dat die syfer positief is.
6. Waar dit getoon word, ken deelpunte toe om die kwaliteit van antwoorde van kandidate te differensieer.
7. Waar strafpunte toegeken word, kan die punte vir daardie afdeling van die vraag nie as 'n negatiewe syfer getoon word nie.
8. 'Bewerking' beteken kontroleer bewerking. 'Een deel korrek' beteken bewerking en een deel korrek. LW: Kontroleer bewerking moet +, -, x, ÷ wees, of soos per nasienriglyne.
9. Waar metodepunte vir bewerking toegeken word, moet die nasiener eers die redelikheid van die antwoord ondersoek voordat die punt toegeken word. Indien 'n metodepunt toegeken is, word dit as 'een deel korrek beskou'.
10. Bewerkings: Moet nie punte vir bewerkings toeken waar die teller & noemer omgeruil is nie. Dit is ook van toepassing op verhoudings.
11. Met die toekenning van metodepunte, maak seker dat kandidate nie volpunte kry vir enige item wat in geheel of gedeeltelik foutief is nie. Dui aan met 'n .
12. Wees bedag daarop dat sommige kandidate geldige alternatiewe buite hierdie nasienriglyne kan gee. Let ook daarop dat een kommentaar meer as een korrekte aspek kan toon.
13. Kodes: f = vreemde item; p = plasing/aanbieding.

VRAAG 1

1.1

Bereken: Waarde van slotvoorraad	
BEREKENINGE	ANTWOORD
$78 + 631 - 602$ $10\,500 \times 100/125$ $107 \checkmark\checkmark$ $\times 8\,400 \checkmark\checkmark$ OF $5\,955\,600 - 5\,056\,800$ twee punte twee punte	$898\,800 \checkmark$ een deel korrek

5

1.2

(i) Bereken: Opgehoopte waardevermindering op voertuie # ignoreer hakies * een deel korrek	
BEREKENINGE	ANTWOORD
$814\,000 - 519\,200$	$294\,800 \checkmark\checkmark \#$

2

(ii) Bereken: Waardevermindering op toerusting vir die jaar	
BEREKENINGE	ANTWOORD
Ou $561\,000 \times 10\% = 56\,100$ DW is slegs 50 000 $50\,000 - 1\,49\,999 \checkmark\checkmark^*$ (Idien R50 000 of R1 getoon is) Nuut $55\,000 \times [10\% \times 6/12] = 2\,750 \checkmark\checkmark^*$ een komponent moet korrek wees	$52\,749 \checkmark^* \#$

5

(iii) Bereken: Bateverkope teen drawaarde op voertuie	
BEREKENINGE	ANTWOORD
een komponent moet korrek wees $(99\,000 \times 20\% \times 9/12)$ $165\,000 \checkmark - (66\,000 \checkmark + 14\,850 \checkmark\checkmark)$ 99 000 twee punte	$84\,150 \checkmark^*$

5

1.3

BEHOUE INKOMSTE OP 30 JUNIE 2023

		*een deel korrek \$ hakie om volpunte te verdien	
Saldo aan die begin van die jaar	Balanserende syfer	794 000	<input checked="" type="checkbox"/>
Netto wins na belasting		721 000	<input checked="" type="checkbox"/>
Aandele teruggekoop (1 500 000 – 1 300 000) (2 025 000 – 1 755 000) 200 000 <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> $\times 15/100 \checkmark$ OF $R270\,000 \times 0,15/1,35$ Moenie R300 000 aanvaar nie		(30 000)	<input checked="" type="checkbox"/> \$
Gewone aandele dividende		(440 000)	
Interim dividende	$1\,500\,000 \times 12/100$	180 000	<input checked="" type="checkbox"/>
Finale dividende		260 000	<input checked="" type="checkbox"/>
Saldo aan die einde van die jaar		1 045 000	

10

1.4 Staat van Finansiële Posisie op 30 Junie 2023

* een deel korrek

BATES			
NIE-BEDRYFSBATES	TB – BA	3 119 800	<input checked="" type="checkbox"/>
Vaste bates	NBB – VD	2 537 800	<input checked="" type="checkbox"/>
Vaste deposito	2	582 000	
BEDRYFSBATES	BL x 1,2	1 407 600	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Voorraad	sien 1,1	898 800	<input checked="" type="checkbox"/>
Handels en ander ontvangbares (Dep water& elek) (oordrag) (d fooi) (SAID I/B) (209 100 ✓ + 11 000 ✓ – 1 500 ✓ + 96 000 ✓✓ + 50 000 ✓✓)		364 600	<input checked="" type="checkbox"/> *
Kontant en Kontantekwivalente	balanserende syfer	144 200	<input checked="" type="checkbox"/>
TOTALE BATES	TB moet selfde as TE &A wees 13	4 527 400	<input checked="" type="checkbox"/>
EKWITEIT EN AANSPREEKLIKHEDE			
GEWONE AANDEELHOUERSEKWITEIT		2 800 000	
Gewone aandeelkapitaal		1 755 000	
Behoue inkomste		1 045 000	
NIE-BEDRYFSLASTE		554 400	
Verbandlening (609 840 + 83 160) (693 000 x 20%) 693 000 ✓ <input checked="" type="checkbox"/> – 138 600 ✓ <input checked="" type="checkbox"/> 4 OF 487 872 + 66 528		554 400 vier punte	<input checked="" type="checkbox"/>
BEDRYFSLASTE		1 173 000	<input checked="" type="checkbox"/> *
Handels en ander betaalbares (oordrag) (opg uitg huur) (763 860 ✓ – 1 500 ✓ + 12 040 ✓✓)		774 400	<input checked="" type="checkbox"/> *
Aandeehouers vir dividende		260 000	✓&
Lopende deel van lening		138 600	<input checked="" type="checkbox"/> &
TOTALE EKWITEIT EN AANSPREEKLIKHEDE	9	4 527 400	<input checked="" type="checkbox"/> *

28

& inspekteer indien in H&AB ingesluit is
-1 vreemde items maksimum -2 -1 aanbieding maksimum -2

TOTALE PUNTE

55

2.2.2	KONTANT GEVOLGE VAN FINANSIERINGSAKTIVITEITE	*een deel korrek # hakies is noodsaaklik 1 849 900 <input checked="" type="checkbox"/> *	8
	Opbrengs met aandele uitgereik (300 000 x 4,2) 13 440 000 ✓ + 1 260 000 ✓ <input checked="" type="checkbox"/> * – 9 700 000 ✓	5 000 000 <input checked="" type="checkbox"/> *	
	Terugkoop van aandele	(1 500 000) ✓#	
	Terugbetaling van lenings (4 500 500 – 2 850 400)	(1 650 100) ✓#	

2.2.3	NETTO VERANDERING IN KONTANT EN KONTANT-EKWIVALENTE 862 700 ✓ – 3 132 600 ✓ + 1 849 900 <input checked="" type="checkbox"/> sien 2.2.2 –2 299 900 twee punte	(420 000) <input checked="" type="checkbox"/> *#	6
	Kontant en kontantekwivalente aan die begin	382 000 ✓	
	Kontant en kontantekwivalente aan die einde bewerking	(38 000) <input checked="" type="checkbox"/>	

2.2.4	Bereken: % Netto wins voor belasting op verkope		3
	BEWERKINGS	ANTWOORD	
	$\frac{1\,194\,800}{8\,240\,000} \times \frac{100}{1}$	14,5% <input checked="" type="checkbox"/> een deel korrek	
	$\frac{937\,880}{8\,240\,000} \times \frac{100}{1}$	11,4% een deel korrek	

	Bereken: Bedryfskapitaal verhouding		3
	BEWERKINGS	ANTWOORD	
	1 430 000 ✓ : 650 000 ✓	2,2 : 1 <input checked="" type="checkbox"/> een deel korrek toon as x : 1	

	Bereken: Dividende per aandeel		4
	BEWERKINGS	ANTWOORD	
	5c ✓ + $\frac{315\,000}{3\,500\,000}$ 9c ✓✓ OF 0,05 + 0,09	14c <input checked="" type="checkbox"/> een deel korrek aanvaar R0,14	

	Bereken: % Opbrengs op aandeelhoudersbelang		4
	BEWERKINGS	ANTWOORD	
	$\frac{836\,360}{12\,126\,925} \times \frac{100}{1}$ $\frac{1}{2} (13\,941\,500 + 10\,312\,350)$	6,9% <input checked="" type="checkbox"/> een deel korrek	

TOTALE PUNTE	45
---------------------	-----------

VRAAG 3

3.1.1 Cruz is bekommerd oor die maatskappy se bedryfskapitaal oor die jare heen. Hy het 'n nuwe aanslag aan die direkteure voorgestel deur bates vinnig in kontant te omskakel. Haal TWEE finansiële aanwysers aan en verduidelik waarom sy bekommernis geregverdig is.

Finansiële aanwyser ✓ ✓ Verduideliking met syfers ✓ ✓

- Vuurproefverhouding het verminder van (0,9 : 1) tot 0,7 : 1/ met 0,2:1
- Voorraadomsetsnelheid het afgeneem van (8 keer) tot 5,2 keer / met 2,8 keer

4

3.1.2 'n Aandeelhouer het aan Cruz, die HUB, voorgestel om 'n lening van sy vrou wat 'n konsultant by 'n bank is, te verkry. Cruz stem nie saam met die voorstel nie. Verduidelik waarom jy met hom saamstem. Verskaf TWEE punte.

Finansiële aanwysers ✓ ✓ Neiging met Syfers ✓ ✓
Verduideliking ✓ ✓ (noem risiko /hefboom/Vergelyk met rentekoers)

Skuld ekwiteit verhouding	Opbrengs op totale kapitaal aangewend
Verhoog van (0,4: 1) tot 0,5: 1 / met 0,1:1	Verlaag van 20% tot 13% / met 7% basis punte
<u>Verhoogde/ hoër risiko</u> vergeleke met laas jaar.	Negatiewe hefboom / laer as die rentekoers op lening van 14% /die onderneming maak nie effektief gebruik van hul lenings nie en genereer nie wins nie.

6

3.1.3 Verskaf 'n berekening om hul besluit te regverdig.

- In 2022: $90/93 \times 100 = 96,8\%$ ✓✓ van VPA is as dividend uitgekeer
OF: behoue 3,2% twee punte
- In 2023: $57/81 \times 100 = 70,4\%$ ✓✓ van VPA is as dividend uitgekeer
OF: behoue 29,6% twee punte
OF: $96,8\% - 70,4\% = 26,4\%$ vier punte

4

Gee EEN rede waarom hulle hierdie besluit geneem het.

Geldige rede ✓✓

- Hulle het besluit om fondse terug te hou vir toekomstige uitbreidings van die onderneming.
- Hulle wil die kontantvloei verbeter.
- Gelykmaking van dividend vir die toekoms

2

3.1.4 (a) Lewer kommentaar op die maatskappy se % opbrengs en die verdienste per aandeel. Haal TWEE finansiële aanwysers aan, met syfers.

Finansiële aanwysers (met neiging) ✓ ✓ syfers met verduideliking ✓ ✓

- OOAB afgeneem van 9,2% tot 5% (met 4,2%)/in vergelyking met alternatiewe beleggings. (Vaste deposito's bied 6% in 2021 en 7% in 2022).
- VPA verminder van 93 sent tot 81 sent (met 12 sent; of met 12,9%)/verteenwoordig 'n afname in winsgewendheid

OF Verdienste opbrengs: 93/820 (11,34%) tot 81/785 (10,31%) – deur NBW te gebruik 93/840 (11,07%) tot 81/760 (10,65%) – deur MP te gebruik

4

(b) Lewer kommentaar op die aandele prys op die JEB en hoe die % opbrengs en verdienste per aandeel die aandeleprys beïnvloed het. Haal syfers aan.

Kommentaar op die mark prys ✓ (met syfers) ✓

Die afname in verdienste het 'n afname in die aandeleprys op die JEB van 840 sent tot 760 sent (met 80 sent/9,5%)/'n afname in vraag na aandele/beleggersvertroue

OF

Vergelyking van MP met Netto bate waarde (NBW) ✓ (met syfers) ✓

- Die MP (760c) is laer as die Netto bate waarde (785c) met 25 sent/wat 20c hoër as NBW in 2022 is/dui op 'n afname in vraag

2

3.1.5 (a) Noem TWEE verskillende punte om hulle bekommernis te staaf. Haal syfers en finansiële aanwysers aan.

Enige TWEE geldige punte (met syfers) ✓✓ ✓✓

PUNT 1

- Cruz het homself 'n 25% verhoging gegee.
- R500 000 verhoging is meer as die fooie van die ander direkteure aangesien hulle nie 'n verhoging gekry het nie (onveranderd op R1 000 000 elk).

PUNT 2

- VPA verminder van 93c tot 81c **of** (met 12c)
- OOAB verminder van 9,2% tot 5% of 4,2 basis punte

4

- (b) **Verduidelik waarom die ander direkteure ongelukkig is met die prys wat betaal is vir die aandele wat van C. Cruz teruggekoop is. Noem TWEE punte. Haal syfers en finansiële aanwysers aan om ELKE punt te ondersteun.**

Syfers ✓ ✓ Verduideliking ✓ ✓

PUNT 1

Die aandele is teen R4,80 hoër as die NBW per aandeel teruggekoop (1 300c – 820c)/59% bo NBW/hy het 'n verhoogde prys ontvang/kan die kontantvloei van die onderneming benadeel.

PUNT 2

Die aandele terugkoop prys is R4,60 meer as die markprys van die aandele (1 300c – 840c)/dis 'n onredelike prys aangesien daar geen belangstelling in die aandele is nie.

4

- (c) **Verskaf 'n berekening en lewer kommentaar oor of die terugkoop van die aandele C. Cruz se status as aandeelhouer geaffekteer het of nie.**

BEREKENINGE	ANTWOORD
$\frac{1\,795\,000}{3\,240\,000} \times \frac{100}{1}$	55,4% een deel korrek moet 'n % wees

Kommentaar

Hy is steeds die meerderheidsaandeelhouer/Aandeelhouding het verminder van 57,2% tot 55,4%

3

- (d) **Verduidelik waarom die publiek nie belang gestel het om nuwe aandele teen die uitreikprys van R7,90 per aandeel te koop nie. Haal EEN finansiële aanwyser met 'n neiging aan. (VPA en OOAB uitgesluit)**

Finansiële aanwyser met syfer ✓ Verduideliking ✓

- DPA verminder van (90c) tot 57c – aandeelhouers kry nie 'n billike opbrengs nie.
- R7,90 is nie 'n goeie aanbod vergeleke met die markprys van R7,60 / (R8,40) nie, veral indien hulle dan bereid was om hul aandele teen R6,70 te verkoop. Dit toon die maatskappy se desperaatheid om kapitaal te bekom.

2

TOTALE PUNTE

35

VRAAG 4

4.1

Verskaf TWEE sleutelfunksies waarvoor die menslike hulpbronaafdeling verantwoordelik mag wees.

Enige TWEE punte ✓ ✓

- Werwing, aanstelling en die behou van talent.
- Ontwikkeling en opleiding van personeel.
- Vergoeding en voordele van werknemers.
- Nakoming van werksplek veiligheid.
- Vereker regverdigheid in die werkplek.
- Onderzoek wangedrag en onetiese optrede.
- Hanteer dissiplinêre maatreëls.
- Bekendstelling (inlywing) van nuwe werkers.

2

Lys TWEE kwaliteite wat hulle van 'n voornemende kandidaat vir 'n bestuursposisie kan oorweeg.

Enige TWEE geldige punte ✓ ✓

- Leierskap vaardighede
- Professionele ervaring / Wetslae in vorige poste bekleë
- Goeie kommunikasie
- Tydsbestuur vaardighede
- Goeie administratiewe vaardighede
- Goeie besluitneming vermoë en konflikhantering vaardighede

2

Verduidelik die rol van die HUB in 'n maatskappy.

Geldige verduideliking ✓✓

deelpunte vir onduidelike/onvoltooide antwoord

HUB is verantwoordelik vir die neem van belangrike korporatiewe besluite en die oorhoofse bestuur van die maatskappy asook die hulpbronne van die maatskappy.

2

Watter impak sal die beeld van die maatskappy op die markprys van aandele hê? Verduidelik EEN punt.

Geldige verduideliking ✓✓

deelpunte vir onduidelike/onvoltooide antwoord

Goeie beeld	Swak beeld
<ul style="list-style-type: none"> • Verhoog die aandeleprys en nooi potensiële beleggers om aandele te koop 	<ul style="list-style-type: none"> • Verlaag die aandeleprys en huidige aandeelhouders sal hul aandele verkoop/ontmoedig potensiële beleggers teen aandele koop

2

4.2

Verskaf TWEE moontlike vrae wat 'n bekommerde belanghebbende kan opper tydens 'n vergadering met menslike hulpbronne.

Geldige verduideliking ✓ ✓

- Hoe het hierdie hoofberig die maatskappy beïnvloed?
- Hoekom was daar nie 'n dissiplinêre verhoor teen die HUB nie?
- Watter stappe sal teen die HUB geneem word indien hy aanhou om belanghebbendes swak te behandel?
- Het die onderneming beleidsmaatreëls wat senior bestuur leiding gee oor hoe om belanghebbendes te behandel?
- Watter maatreëls kan geïmplimenteer word om sulke gedrag in die toekoms te voorkom?

2

Verduidelik EEN strategie wat Mangray Bpk kan gebruik om sy werknemers te betrek in kollektiewe besluitneming. Verskaf 'n rede om jou antwoord te motiveer.

Verduideliking ✓✓

Rede ✓

- | | |
|--|---|
| • Doen menings opnames van werknemers om terugvoering oor korporatiewe besluite te kry. | Kry beter idees en verbeter resultate/ Werknemers se insette word in ag geneem. |
| • Stig werknemer forums wat as verteenwoordigers van werknemerkwessies kan optree / Kry verteenwoordiging van die werkers op die raad. | Werkers sal op alle tereine verteenwoordig wees/ Moedig oop deurbeleid aan / Aanmoediging van gemeenskaplike finansiële taal. |
| • Behandel werkers regverdig sonder om enige gunste te verwag. | Bevorder en verbeter spanwerk / Bevorder deursigtigheid en eerlike voorstelle/ insette |
| • Stuur werkers op werksinkels wat die toekomsvisie van die maatskappy bevorder. | Verhoog produktiwiteit / Verbeter vertrouwe, vaardighede en kompiteer met huidige tendense (neigings). |

3

“Goeie korporatiewe bestuur help maatskappy floreer en om te kan kompeteer”. Verskaf TWEE punte om te wys waarom jy met hierdie stelling saamstem.

Enige TWEE geldige verduidelikings ✓ ✓

- Dit verskaf 'n duidelike visie van die toekoms en gee mikpunte.
- Vergemaklik die aantrekking van potensiële beleggers
- Dit verbeter prestasie en verkry beter finansiële resultate.
- Ontsluit nuwe idees en reageer op nuwe geleenthede.
- Doen menings opnames van werknemers om terugvoering oor korporatiewe besluite te kry.

2

TOTALE PUNTE

15

TOTAAL: 150